

# los CONTACTOS

## CONEXIONES HACIA LA REINSECCIÓN

La búsqueda de empleo puede llevarse adelante de diferentes formas: haciendo llamadas telefónicas, usando Internet o generando redes de contactos (lo que se conoce como “networking”), para mencionar algunas. Es importante que estas “herramientas de búsqueda de empleo” se utilicen de la manera más eficiente posible para no perder tiempo. Los futuros empleadores esperarán ver un curriculum y alguna otra documentación, además de entrevistarlos para decidir si califica como potencial empleado.

### **Nunca es demasiado pronto...**

*Una simple regla para tener en cuenta acerca de la búsqueda de empleo es que muchos puestos de trabajo quedan vacantes mucho antes de que aparezca la oferta de empleo publicada en Internet o en un periódico.*

Para entender mejor el impacto de una buena búsqueda de empleo, evalúe las etapas de una oferta laboral:

1. No hay ofertas formales de empleo pero los empleadores están siempre buscando buenos trabajadores.
2. El empleador tiene en claro la necesidad de contratar recursos adicionales pero no toma ninguna medida al respecto.
3. La oferta de empleo se vuelve oficial. Se buscan referencias y se aceptan solicitudes.
4. Se coloca un anuncio en el periódico solicitando personal. Esto genera muchas respuestas.

### **Ingrese al Mundo de los Contactos**

Más del 80 por ciento de los empleos de hoy en día no se publican, según respetados investigadores. Esto se conoce como mercado laboral oculto. Generando redes de contacto es cómo se ingresa en este mercado laboral escondido.

El networking no consiste en buscar a quien uno conoce, sino en encontrar a “alguien que conoce a alguien.” Es descubrir contactos entre la gente y usarlos. Un amigo o conocido que conoce a alguien que está buscando un nuevo empleado o trabajando en la industria o firma en la que usted está interesado puede ser lo que lo ayude a encontrar trabajo. Los resultados de un estudio sobre transiciones laborales de Drake,

Beam, Morin revela que el 64% de las 7.500 personas encuestadas dijeron que encontraron sus nuevos empleos a través de contactos.

### **El networking comienza con la planificación.**

Tenga en claro qué es lo que quiere y sea específico al comentárselo a otros. Es decir, defina el tipo de trabajo que esté buscando y las empresas que le interesen. En pocas palabras, antes de poder establecer contactos en un área específica, deberá primero investigar y adquirir conocimientos suficientes acerca de esa área para poder llevar adelante conversaciones productivas con profesionales del sector.

**Sepa a quien contactar y genere su red.** Comience con contactos familiares. Abra la libreta de direcciones en su PDA, teléfono, cuenta de e-mail o página de Facebook. Así estará iniciando su red de contactos. Amplíe la red extendiendo su lista.

### **Comience por:**

- Asociaciones profesionales
- Familiares
- Amigos
- Ex compañeros de trabajo
- Empleadores anteriores
- Ex compañeros de escuela
- Vecinos
- Cónyuge
- Amigos de su cónyuge
- Médico, pastor
- Organizaciones civiles
- Organizaciones religiosas
- Industria de servicios

*(continuado en la otra cara)*

# los CONTACTOS

## CONEXIONES HACIA LA REINSERCIÓN

(Continuado)

### Defínase profesionalmente...

#### Cree un Perfil de Marketing

Un perfil de marketing es un pequeño resumen de las capacidades, beneficios y experiencia que aporta usted a una organización. Comience por describir su experiencia laboral y su ocupación. Continúe con una declaración de experiencia general o especializada. Agregue dos o tres declaraciones que se centren en cualquiera de los siguientes puntos:

- Amplitud o profundidad de capacidades
- Combinación particular de capacidades
- Variedad de ámbitos donde adquirió la experiencia
- Un logro especial o bien documentado
- Una o más características profesionales o personales apropiadas
- Una oración que describa el objetivo o interés profesional

#### A continuación se incluye un ejemplo de Perfil de Marketing:

Soy asistente administrativo bien calificado con amplia experiencia en la industria de la salud. Poseo una sólida combinación de experiencia comercial y técnica, y he colaborado en la gerencia senior de dos hospitales reconocidos internacionalmente. He recibido reconocimiento formal por mi capacidad de liderazgo de equipo en la promoción del voluntariado dentro de los hospitales. Actualmente estoy buscando un puesto en la gerencia administrativa de una clínica mediana o un hospital pequeño.

Practique el arte de resumir con claridad sus fortalezas, capacidades y logros en 30 segundos. Siéntase cómodo al hablar de usted — tendrá que hacerlo con frecuencia cuando se dirija a los empleadores.

#### Llamadas en frío: Directas, Distintivas y Efectivas

Hacer llamadas telefónicas para buscar empleo lo distinguirá de otras personas que busquen trabajo. Al hacer una "llamada en frío" a un empleador demostrará

que tiene iniciativa y confianza en usted mismo. El empleador podrá asociar a la persona con un currículum y pensará que usted está muy interesado en establecer una conexión personal.

Resulta útil preparar una exposición por anticipado, que incluya sus logros y su perfil de marketing. Practique con un amigo o compañero de búsqueda de empleo para pulir aptitudes y superar la vacilación y el temor.

#### Dedique tiempo a Contactos Cara a Cara

Establecer contactos personalmente fue durante mucho tiempo y sigue siendo una excelente manera de conocer a profesionales locales del área elegida. En efecto, salir y conocer a nueva gente cara a cara en eventos y grupos profesionales de networking agrega automáticamente personalidad a cualquier currículum en una postulación en línea.

#### Sitios en línea de Redes Sociales y Profesionales

Utilizar sitios en línea de redes sociales y profesionales, tales como Twitter, Facebook y LinkedIn, es una forma relativamente nueva de buscar trabajo. También permite mantener el contacto con antiguos compañeros de trabajo y empleadores. Usted puede usar estos sitios para que lo tengan presente y mantenerse actualizado de los cambios y adelantos en la industria dentro de su área.

Recuerde que de una manera muy fácil, los empleadores podrían ver sus publicaciones personales así como también sus perfiles profesionales. Asegúrese de que su presencia en línea ofrezca una buena imagen a potenciales empleadores.

Workforce Solutions es un empleador/programa de igualdad de oportunidades.  
Las personas con alguna discapacidad podrán solicitar asistencia y servicios auxiliares.  
Números De Retransmisión De Texas: 1-800-735-2989 (TEXT0-TDD) 1-800-735-2988 (VOZ) • 711