

FEDERAL FIDELITY BONDING

Workforce Solutions offers federal fidelity bonding for job candidates with criminal or other questionable backgrounds. Fidelity bonds provide an indemnification of employers for the potential loss of money or property caused by a one-time act of dishonesty by employees who are not bondable through standard bonding mechanisms.

FIDELITY BONDING OFFERS:

- Insurance to protect employers against potential employee dishonesty.
- Coverage that includes any type of stealing, theft, forgery, larceny and embezzlement.
- Indemnification for a single, specific employer-employee relationship.
- A six-month coverage period; after the initial six months, if no claim is made against the bond, the employee is bondable through the regular commercial system.
- No cost to the employer, with no deductible and minimal paperwork.
- Bond amount of \$5,000 with some employees bonded at higher levels if eligible.

For more information

Contact Workforce Solutions at 713.688.6890. Tell us who you want to hire and the date you plan to hire them. We'll do the rest. We'll send you a confirmation letter and form, and the insurance company will mail the bond to you soon afterward.

Note: The bond offer applies to a job candidate you plan to hire, transfer, or promote in a permanent full-time job, which requires a bond, scheduled to work 30 hours or more per week in a traditional employer-employee relationship (not contract or self-employment).

GARANTÍA FEDERAL DE FIDELIDAD (FEDERAL FIDELITY BONDING)

Workforce Solutions ofrece garantía federal de fidelidad para candidatos a empleos con antecedentes penales o otros antecedentes cuestionables. La garantía de fidelidad cubre a los empleadores por una ocasión única por la posible pérdida de dinero o bienes a causa de una acción deshonesta cometida por empleados no asegurables a través de los mecanismos normales de aseguramiento de empleados.

LA GARANTÍA DE FIDELIDAD OFRECE:

- Un seguro para proteger a los empleadores frente a la posible deshonestidad de sus empleados.
- Una cobertura que incluye toda clase de robo, hurto, falsificación y apropiación indebida de bienes y fondos.
- Indemnización por una relación empleador-empleado individual y específica.
- Un período de cobertura de seis meses. Después de los seis meses iniciales, si no se hace ningún reclamo contra la garantía, el empleado es asegurable a través del sistema comercial habitual.
- Sin gastos para el empleador, sin franquicia o deducible y con trámites mínimos.
- Monto de la garantía igual a \$5,000, con montos más altos para algunos empleados elegibles.

Para más información

Póngase en contacto con Workforce Solutions llamando al 713.688.6890. Díganos a quién quiere contratar y la fecha prevista de contratación. Nosotros nos ocuparemos del resto. Le enviaremos una carta de confirmación y un formulario. La compañía de seguros le enviará la garantía por correo a la brevedad.

Observación: La oferta de garantía es válida para candidatos a empleo que usted planea incorporar, transferir o promover sobre la base de un empleo permanente y de tiempo completo, que requiera garantía, de 30 horas o más por semana – en una relación “empleador-empleado” tradicional (No por contrato ni trabajo por cuenta propia).