Construyendo Un equipo

Female Founders Bootcamp

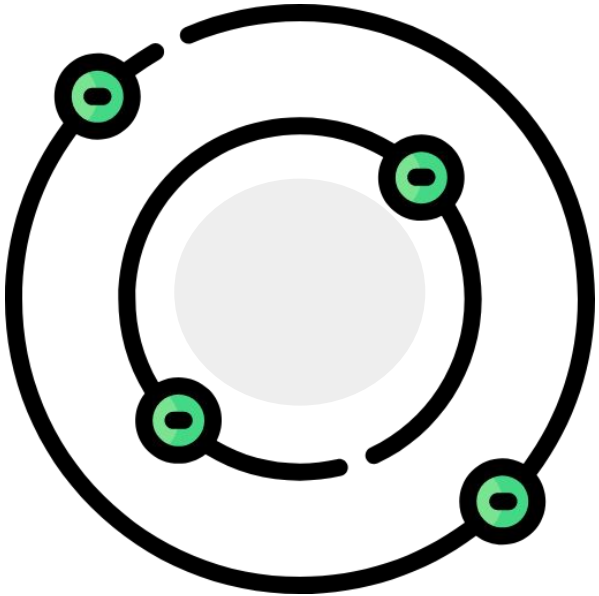
@unboxedmx

¿Para qué estamos aquí?

- Explorar tu rol en el equipo fundador / directivo

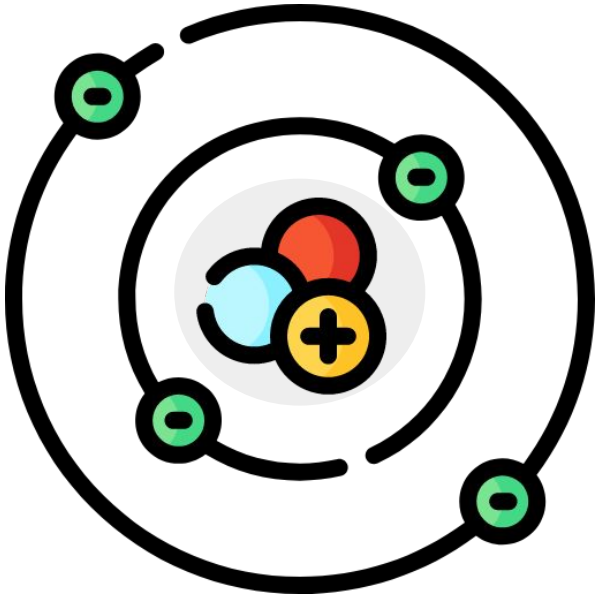
- Conocer los elementos para diseñar una cultura de trabajo que te permita atraer y retener a tu equipo, comprometerlos y adaptarse.

Dimensiones de equipo



EL EQUIPO QUE INTEGRA A LA ORGANIZACIÓN

Dimensiones de equipo

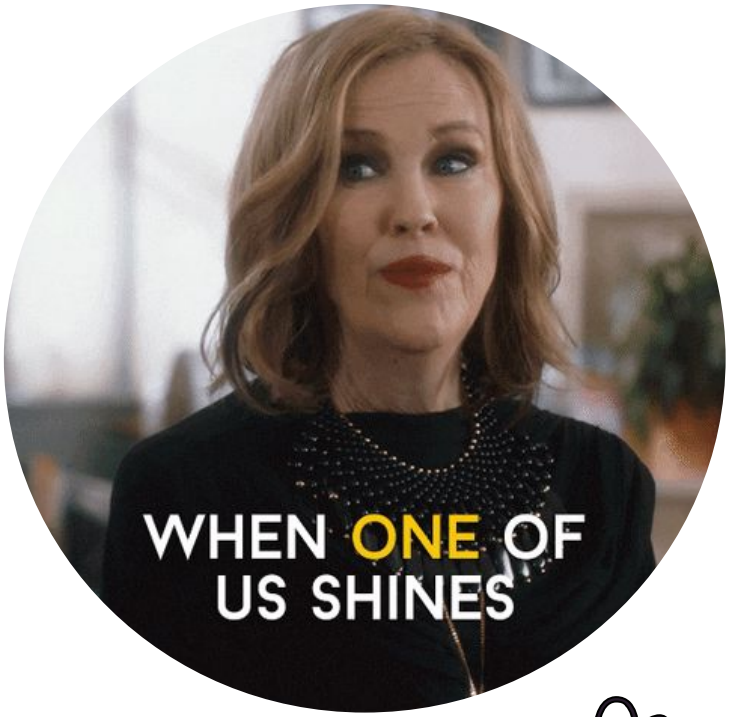


EQUIPO FUNDADOR

TOP 3 RAZONES POR LAS QUE FRACASA UN EMPRENDIMIENTO:

- No responde a una necesidad de mercado
- Falta de flujo $$
- No era el **equipo** adecuado

Fuente: CB Insigths
https://www.cbinsights.com/research/startup-failure-reasons-top/



01

Equipo Fundador

Trinidad de la Gestión

¿Qué características tiene un equipo fundador exitoso?

Trinidad de la gestión

Todo negocio debe...

PRODUCTO

Tener un producto o servicio fantástico

MARKETING

Contar con una estrategia de ventas tremenda

FINANZAS

Manejar las finanzas de manera extraordinaria

Trinidad de la gestión

La mala noticia:

Ninguna persona tiene la personalidad, el talento y la pasión para lograr estas tres cosas de manera hermosa

Es imposible empezar o manejar un negocio sola

Las tres personalidades (P, M, F) ven el mundo diferente.

No están en sintonía, de hecho pueden ser contrarias

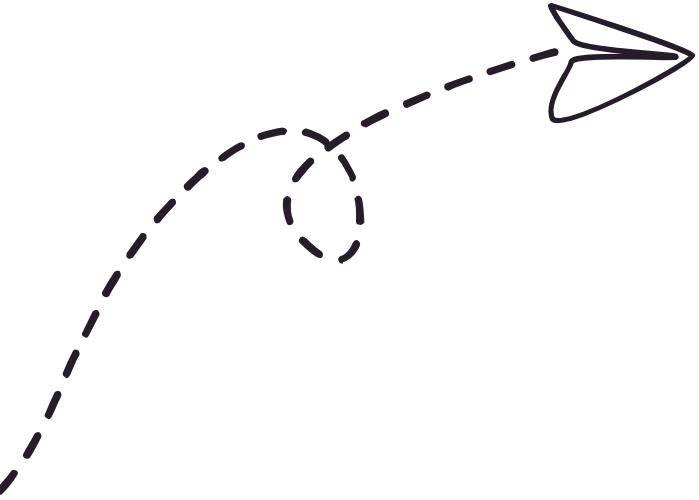
Trinidad de la gestión

¿Eres una persona de PRODUCTO, MERCADEO O ADMINISTRACIÓN?

Sirolli, Ernesto. How to Start a Business & Ignite your Life. Squareone Publisher. 2012,

TIPS

- Identifica tu rol o fortaleza
- Busca tu equipo complementario
- Confía
- Delega: ¿En qué actividad tu talento genera más valor?



“Las **EMPRENDEDORAS EXITOSAS** solo hacen aquello que AMAN en su empresa, y se **rodean de gente que hace hermosamente** aquello que ellas odian hacer…”

Ernesto Sirolli

MENSAJE CLAVE

02

Equipo que integra la organización

UNA GRAN PREGUNTA

¿CÓMO ATRAEMOS Y RETENEMOS TALENTO? ¿CÓMO LOGRAMOS QUE NUESTRO EQUIPO ESTÉ TAN COMPROMETIDO COMO YO EN ESTE NEGOCIO?

RESPUESTA: Tiene todo que ver con dos cosas:

1. Un cultura de trabajo
2. Liderazgo

¿Cuáles son las características del equipo ideal?

(Piensa en tu mejor experiencia trabajando en equipo. ¿Cómo la describirías?)

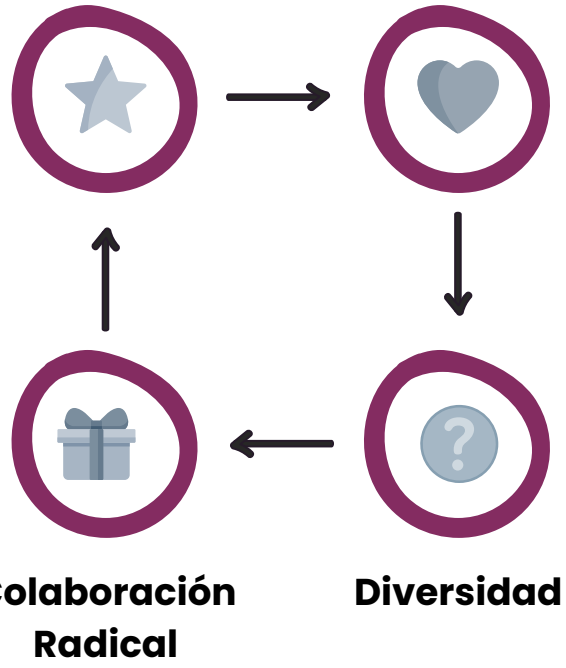
Un GRAN equipo tiene:

Propósito Común

- Propósito personal + propósito de equipo (¿para qué somos equipo?)
- Guía y brújula

Confianza

- Empezando por el líder. Honrar la palabra. Ser auténticos. Cuidar las relaciones.



Diversidad

- Autoconocimiento & Control del ego
- Escuchar para entender (no para tener la razón)
- Está bien pensar diferente

Colaboración Radical

- Estar dispuestos a ayudar, incluso cuando pareciera inconveniente.

¿Por qué fracasan los equipos? ¿Qué problemas se presentan normalmente?

Disfunciones de los equipos

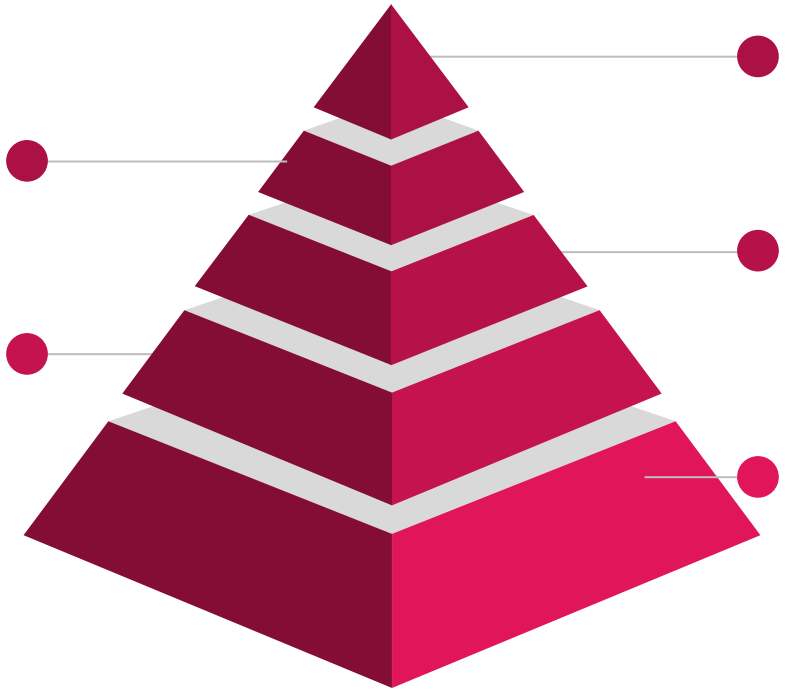
Falta de atención a resultados

Evasión de responsabilidad

Falta de compromiso

Temor al conflicto

Ausencia de confianza



PATRICK LENCIONI

@unboxedmx

Disfunciones de los equipos

	SÍNTOMAS	HERRAMIENTAS	ESTRATEGIAS / TIPS *¿Cómo lo hago?*
AUSENCIA DE CONFIANZA	Actitud “a la defensiva” No piden ayuda	• Autenticidad y disposición a ser vulnerable • Credibilidad	• Atrévete a reconocer tus fortalezas y también tus debilidades • Comparte y muestra interés sobre la vida personal (fuera del trabajo) • Reconoce cuando necesitas ayuda (y modela que no tiene nada de malo pedirla) • Cumple con los compromisos que asumes • Promueve la convivencia fuera del trabajo

PATRICK LENCIONI

Disfunciones de los equipos

	SÍNTOMAS	HERRAMIENTAS	ESTRATEGIAS / TIPS *¿Cómo lo hago?*
MIEDO AL CONFLICTO	Armonía ficticia Chismes Hay personas que no expresan su opinión	• Diálogo • Apertura al debate de ideas	• No evadas las conversaciones importantes, aunque sean difíciles • Enfrenta el conflicto de manera proactiva y no reactiva • Pregunta ¿qué opinan? • Evita emitir juicios sobre las opiniones de los demás • No tomes las cosas personales • Aprovecha los desacuerdos para construir • Busca sumar y enriquecer con las ideas diferentes • Si identificas conflictos en tu equipo asume un rol de mediador y facilita el diálogo para llegar a acuerdos

PATRICK LENCIONI

Disfunciones de los equipos

	SÍNTOMAS	HERRAMIENTAS	ESTRATEGIAS / TIPS *¿Cómo lo hago?*
FALTA DE COMPROMISO	No se involucran, especialmente en la toma de decisiones Actitud de "cada quien su onda"	• Promover que todos se sientan involucrados • Escuchar y considerar todas las opiniones (aunque no se decida por consenso)	• Escucha con atención todas las opiniones y sugerencias • Escucha la opinión / crítica y pide propuestas • Asegúrate de que las ideas y propuestas son integradas a los planes de acción y que quién lo propone esté involucrado en la implementación

PATRICK LENCIONI

Disfunciones de los equipos

	SÍNTOMAS	HERRAMIENTAS	ESTRATEGIAS / TIPS *¿Cómo lo hago?*
EVASIÓN DE RESPONSABILIDAD	Cosas hechas al "ahí se va" Excusas y justificaciones	• Comunicación • Seguimiento y apoyo	• Comunica con claridad el rol de cada miembro del equipo • Comunica las instrucciones claras sobre los qué y los cómo • Comunica las consecuencias de cumplir o no con los objetivos • Identifica y comunica los puntos críticos del proceso e indicadores • Monitorea el avance en el proceso • Implementa acciones correctivas o de mejora de forma oportuna • Ofrece apoyo y pregunta ¿qué necesitas para lograrlo?

PATRICK LENCIONI

Disfunciones de los equipos

	SÍNTOMAS	HERRAMIENTAS	ESTRATEGIAS / TIPS *¿Cómo lo hago?*
FALTA DE ATENCIÓN A RESULTADOS	Enfocados en el interés propio Limitados a hacer "lo que me toca"	• Claridad de propósito y contribución al mismo • Reconocimiento y retroalimentación	• Encuentra el significado del propósito institucional para ti y su relevancia en tu vida • Comunica y refuerza el propósito institucional constantemente • Resalta la contribución de cada uno y de del equipo en el logro del propósito • Celebra los pequeños triunfos • Reconoce a los colaboradores que realizan acciones o viven las actitudes que contribuyen al logro del propósito y las metas • Brinda retroalimentación oportuna

PATRICK LENCIONI

Una **LÍDER ESTRATÉGICA** facilita que las personas en su equipo puedan realizar el **mejor trabajo de su vida**

MENSAJE CLAVE

Construyendo Un equipo

Female Founders Bootcamp

Paloma García
paloma@unboxed.mx

@unboxedmx