

Oficina
Dirección, ciudad, estado, código postal
999..999.9999 tel. * 999.999.9999 fax
www.wrksolutions.com

Fecha

Cargo, Nombre y Apellido:
Dirección
Ciudad, Estado, Código Postal



Estimado/a **Cargo, Apellido:**

Workforce Solutions ya no brindará apoyo económico para el cuidado de los niños de su familia porque:

Usted no se puso en contacto con Workforce Solutions ni nos proporcionó la documentación de elegibilidad dentro del plazo solicitado. Usted tiene 15 días a partir de la fecha de esta carta para realizar otros planes y apelar de esta decisión. Contáctenos en la dirección de la oficina que aparece a continuación ante cualquier duda.

Usted no está trabajando o estudiando, o trabajando y estudiando, por lo menos 30 horas a la semana. Usted tiene 15 días a partir de la fecha de esta carta para realizar otros planes y apelar de esta decisión. Contáctenos en la dirección de la oficina que aparece a continuación ante cualquier duda.

Los ingresos de su familia exceden el nivel permitido para recibir este apoyo económico. Usted tiene 15 días a partir de la fecha de esta carta para realizar otros planes y apelar de esta decisión. Contáctenos en la dirección de la oficina que aparece a continuación ante cualquier duda.

Usted no puede recibir apoyo económico para el cuidado de los niños mientras asiste a la escuela porque tiene más de sesenta y cinco (65) horas académicas o dos (2) años de educación post-secundaria. Usted tiene 15 días a partir de la fecha de esta carta para realizar otros planes y apelar de esta decisión. Contáctenos en la dirección de la oficina que aparece a continuación ante cualquier duda.

Usted no nos informó, dentro del plazo de 10 días, de que se produjo un cambio en las circunstancias familiares que afectó su elegibilidad para obtener apoyo económico. Como resultado, se ha interrumpido el cuidado de su/s niño/s. Usted tiene 15 días a partir de la fecha de esta carta para apelar de esta decisión.

Si tiene alguna duda, póngase en contacto con nosotros en la oficina que figura en el membrete

Atentamente,

Nombre, Cargo, Correo electrónico



Formulario de apelación de apoyo económico para el cuidado de niños

Nombre:

Número de identificación:

Fecha:

Usted tiene derecho a que se realice una revisión de la decisión tomada por Workforce Solutions de reducir o interrumpir el apoyo económico para el cuidado de los niños. Debemos recibir su solicitud por escrito para revisar la decisión dentro de los quince (15) días a partir de la fecha de esta carta. La solicitud debe ser enviada por correo a la dirección que aparece a continuación o entregada personalmente a cualquiera de las oficinas de asesoramiento laboral de Workforce Solutions.

Workforce Solutions – Gulf Coast Workforce Board
Atn.: Child Care Financial Aid Appeals
Street Address
City, State Zip Code

Usted puede entregar su solicitud por escrito para que se revise la decisión de reducir o interrumpir el apoyo económico en las líneas incluidas a continuación. Puede incluir páginas adicionales si el espacio de abajo no es suficiente.

1) ¿Qué decisión quiere que sea revisada? _____

2) ¿Cuál es la solución que recomienda? _____

3) ¿Va a entregar los documentos de apoyo que considere relevantes? Sí No

Nosotros le enviaremos nuestra decisión dentro de los 30 días a partir de la fecha en que hayamos recibido su recomendación. Si no estamos de acuerdo con su recomendación, le remitiremos una apelación en representación suya a la Comisión Laboral de Texas (TWC). TWC se contactará con usted para fijar una audiencia ante el funcionario de la TWC encargado de presidir las audiencias.

Firma: _____ Número de teléfono: _____

Nombre en letra de imprenta: _____ Fecha: _____

Workforce Solutions puede continuar con el apoyo económico brindado hasta que TWC tome su decisión. Sin embargo, si TWC se pronunciase a favor de Workforce Solutions, usted deberá devolvernos el dinero que nosotros le hayamos entregado durante el proceso de apelación.

Si tilda este casillero, Workforce Solutions continuará brindando apoyo económico hasta que TWC tome una decisión. Sin embargo, si TWC se pronunciase a favor de Workforce Solutions, usted deberá devolvernos el dinero que nosotros le hayamos entregado durante el proceso de apelación.